



PROCESSO SELETIVO EDITAL n° 0064/2023-MARICÁ DAS ARTES

INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA EDUCACIONAL E PROFISSIONAL – IPCEP, no uso de suas atribuições legais, considerando o contrato de gestão firmado com a Prefeitura do Município de Maricá, por intermédio da Secretaria Municipal de Cultura, torna pública a realização de Processo Seletivo, para o preenchimento de vagas e formação de cadastro reserva para as vagas descritas no Anexo I do presente edital, cujo local de atuação será no Município de Maricá, em conformidade com as disposições regulamentares contidas no Regulamento Interno do IPCEP.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O processo seletivo será regido pelas disposições contidas no Contrato de Gestão, pelos termos do Regulamento de Seleção e Contratação de Pessoal do IPCEP e pelas regras do presente edital.

1.2 Os candidatos que se inscreverem nas vagas constantes do presente edital, tem ciência de que sobrevivendo sua classificação para as vagas disponibilizadas, serão lotados nas unidades assistenciais geridas pelo IPCEP, no município de Maricá, podendo ser modificados a qualquer tempo, sem aviso prévio.

1.3 O presente edital encontra-se publicado, na íntegra, no site <http://ipcep.org.br/novo/>.

1.4 Os currículos deverão ser enviados por e-mail, para o endereço recrutamento@ipcep.org.br.

1.5 A Nomenclatura do cargo, os requisitos mínimos, as atribuições, a forma de seleção, a jornada de trabalho e todas as demais informações sobre o perfil exigido para o preenchimento das vagas estão dispostas nos ANEXOS I, II, III, IV, deste edital.

1.6 O candidato com necessidade especial que necessitar de qualquer tipo de atendimento diferenciado, para a realização das etapas desse Processo Seletivo, deverá solicitá-lo no ato da inscrição, anexando à ficha de inscrição requerimento explicitando o tipo de atendimento diferenciado e laudo médico validado que o justifique.

1.7 A solicitação será atendida obedecendo a critérios de viabilidade e razoabilidade.

1.8 Os candidatos com necessidades especiais terão assegurados o pleno exercício dos direitos, desde que compatíveis com as atribuições técnicas, físicas e psicológicas do cargo.

1.9 No ato da inscrição, juntamente com a ficha de inscrição já devidamente preenchida, o candidato com necessidade especial deverá:

1.10 Anexar Laudo Médico, e emitido nos últimos 6 (seis) meses, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência de que é acometido, com expressa referência ao código correspondente



da Classificação Internacional de Doença – CID, bem como a provável causa da deficiência, requerendo, se necessário, tratamento especial para realização da entrevista, nos casos em que for exigida sua realização.

1.11.1. Após a avaliação inicial do Processo Seletivo, o candidato com necessidade especial, quando convocado para contratação deverá, antes da contratação se submeter a exame médico, cuja decisão será terminativa sobre essa condição, bem como sobre a compatibilidade da deficiência com o exercício das atribuições do cargo pleiteado.

1.11.2 O candidato com necessidade especial deverá fazer sua opção, especificando o tipo de deficiência que possui, com o correto preenchimento do campo próprio da ficha, realizando sua inscrição nas mesmas formas estabelecidas para os demais candidatos, vedada qualquer alteração posterior.

2 DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO

2.1 As inscrições serão realizadas por e-mail, devendo o currículo a ser enviado para o endereço recrutamento@ipcep.org.br, descrevendo no campo assunto do e-mail a seguinte informação: **Recrutamento– (CARGO/EDITAL n° 0064/2023)**.

2.2 As inscrições serão feitas até o dia **26/04/2023 até as 10:00 através do e-mail.**

2.3 A experiência exigida deverá ser comprovada com datas de início e fim, ou mensuração de data atual, cargo e/ou função, através da apresentação da cópia da CTPS ou contrato de prestação de serviço devidamente assinado e/ou declarações firmadas pelo responsável da Instituição, em papel timbrado onde conste número do CNPJ, endereço e telefone de contato.

2.4 Todos os documentos devem ser apresentados em fotocópias acompanhadas do original para a devida conferência ou todos os documentos devidamente autenticados no ato da contratação. As declarações de próprio punho só poderão ser entregues na sua via original. Todos os documentos entregues no ato da solicitação de inscrição não serão devolvidos posteriormente, exceto os originais para conferência de fotocópias, que serão devolvidos de imediato.

2.5 No momento da inscrição o candidato deverá optar por apenas uma função e, na hipótese de duplicidade de inscrições será considerada aquela que tiver sido realizada por último.

2.6 É vedada a inscrição condicional ou extemporânea ou a inscrição por procuração.

2.7 Somente poderão ser aceitas as inscrições dos candidatos que atenderem aos requisitos constantes do Anexo II.

2.8 Por empregado se entende o trabalhador regido pela CLT.

2.9 Antes de realizar a inscrição o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a contratação.



2.10 As informações prestadas no formulário de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, dispondo o IPCEP do direito de excluir do processo seletivo aquele que não preencher o formulário de forma completa, correta e legível.

2.11 Os candidatos que não apresentarem os documentos exigidos e não atenderem os requisitos constantes deste edital e seus anexos estarão automaticamente desclassificados na avaliação curricular, não tendo direito a recurso e/ou justificativa.

2.12 O comprovante de inscrição deverá ser mantido em poder do candidato e deverá ser apresentado nos locais de realização de cada etapa desse Processo Seletivo.

3. DOS REQUISITOS PARA PARTICIPAÇÃO NO PROCESSO SELETIVO

3.1 Apresentar Diploma/ Certificado de Conclusão de Escolaridade pertinente ao cargo pretendido;

3.2 Possuir Registro ativo no Conselho de Classe competente;

3.3 Ter perfil e qualificação adequados à vaga, estabelecido na descrição da função;

3.4 A falta de comprovação de qualquer dos requisitos especificados neste item impedirá a participação do colaborador neste Processo Seletivo;

4. DO PROCESSO SELETIVO

4.1 O Processo Seletivo compreenderá as seguintes etapas contínuas e sequenciais:

a) ANÁLISE CURRICULAR, de natureza classificatória e eliminatória, que será realizada com base nos critérios objetivos constantes das tabelas do ANEXO III deste edital e ainda as seguintes regras: não há limite de número de candidatos para participação no processo seletivo.

5. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E DESCLASSIFICAÇÃO:

5.1 A classificação dos candidatos, em cada cargo, far-se-á em ordem decrescente (maior para o menor) resultante da soma dos pontos obtidos, conforme quadro de pontuação apresentado nos anexos deste Edital.

6. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

6.1 Em caso de empate terá preferência o candidato que obtiver maior pontuação na análise curricular;

6.2 Persistindo o empate, vencerá o candidato mais idoso, observando ano, mês e dia de nascimento.



7. DA CONTRATAÇÃO

7.1 Os candidatos serão convocados, na ordem classificatória, através do site da instituição organizadora.

7.2 Os candidatos convocados que não comparecerem no prazo estabelecido de cada convocação deste Processo Seletivo, serão automaticamente desclassificados sem direito a justificativa e/ou recurso.

7.3 São requisitos básicos exigidos para a contratação:

- a) Ter sido aprovado no processo seletivo;
- b) Ter certificado de reservista ou de dispensa de incorporação, em caso de candidato brasileiro, do sexo masculino;
- c) Possuir nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo e os pré-requisitos estabelecidos neste edital;
- d) Ter cumprido as determinações deste edital;
- e) Ter registro no órgão de fiscalização da profissão, quando cabível;
- f) Estar em dia com as obrigações eleitorais.

7.4 Caso se identifique no ato da contratação que o candidato burlou qualquer das regras previstas neste edital, esse será automaticamente eliminado do processo seletivo.

7.5 Antes da contratação o candidato classificado será encaminhado para a realização dos exames admissionais, conforme a atividade a ser desempenhada, de acordo com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional –PCMSO.

7.6 O médico que realiza os exames, faz a análise e emite parecer final quanto às condições de saúde para a contratação.

7.7 Havendo incompatibilidade insanável, atestada por junta médica, entre o cargo pretendido e a patologia porventura identificada no candidato aprovado, este não poderá ser contratado.

8. DO QUADRO DE PROFISSIONAIS

8.1 O quadro de profissionais previstos no ANEXO I deste edital, poderá sofrer alteração e será preenchido de forma gradativa, de acordo com a implementação dos serviços e necessidade do contratante.

9. DISPOSIÇÕES FINAIS

9.1 A inscrição do candidato implicará na aceitação das normas para o Processo Seletivo



contidas nos Comunicados, neste Edital e em outros a serem publicados ou fornecidos diretamente ao candidato.

9.2 É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, e comunicados referentes a este Processo Seletivo no site www.ipcep.org.br/novo.

9.3 A aprovação no Processo Seletivo gera para o candidato apenas a expectativa de direito de contratação. O IPCEP reserva-se o direito de proceder às contratações conforme a necessidade do Serviço.

9.4 Este Processo Seletivo terá validade de 06 (seis) meses contados a partir da data da publicação do edital, prorrogável por mais um ano a critério do IPCEP.

9.5 A convocação dos candidatos para contratação será realizada de acordo com a necessidade do serviço, observando-se a ordem de classificação.

9.6 Os candidatos aprovados serão contratados sob o regime celetista, podendo ser adotadas todas as modalidades contratuais previstas no Decreto-Lei nº 5.452/1943 (CLT).

9.7 O IPCEP poderá, a seu critério, suspender, revogar ou invalidar o Processo Seletivo, não assistindo aos candidatos direito à reclamação de qualquer natureza. A inexatidão das declarações, irregularidade documental, ocorridas no decorrer desse Processo Seletivo mesmo que só verificadas posteriormente, inclusive após a entrada em exercício no cargo, ensejará na eliminação do candidato, anulando todos os atos e efeitos decorrentes de sua inscrição.

9.8 Os itens deste Edital poderão sofrer alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência do evento que lhes disse respeito, circunstância que será mencionada em Edital ou Aviso a ser publicado no site www.ipcep.org.br/novo.

9.9 Os candidatos poderão obter informações referentes a esse Processo Seletivo no site www.ipcep.org.br/novo ou no atendimento pessoalmente, somente nos dias de inscrições e quando convocados pela instituição para continuidade ao processo, ou pelo telefone (021) 3079-7736.

9.10 Os casos omissos serão resolvidos pela Diretoria da Unidade.

9.11 Fazem parte integrante deste edital os seguintes anexos:

- a) **ANEXO I – RELAÇÃO DE CARGOS JORNADA SEMANAL, SALÁRIOS, VAGAS, FORMAÇÃO ESCOLAR / REQUISITOS E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES**
- b) **ANEXO II – DO PROCESSO DE SELEÇÃO**
- c) **ANEXO III – PARÂMETROS PARA ANÁLISE CURRICULAR**
- d) **ANEXO IV – CRONOGRAMA**

ANEXO I – RELAÇÃO DE CARGOS/JORNADA/SALÁRIOS/VAGAS/FORMAÇÃO ESCOLAR/REQUISITOS/ATIVIDADE

| CARGO | CARGA HORÁRIA SEMANAL | SALÁRIO BASE | NÚMERO DE VAGAS | REQUISITOS | DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES |
|-------------------------------------|-----------------------|--------------|-----------------|--|--|
| Gerente Geral | 40 H | 7.189,98 | 01 | Nível Superior, preferencialmente com experiência na área de gestão administrativa e ou cultural. | Responsável pelo planejamento, coordenação, implementação, acompanhamento, e avaliação da execução das ações/atividades; Selecionar, contratar e supervisionar os funcionários; Zelar pela qualidade das ações e serviços prestados, buscando alcançar efetividade e economicidade em suas atividades; Outras atividades correlatas a função. |
| Subgerente | 40 H | 5.787,60 | 02 | Nível Superior, preferencialmente com experiência na área de gestão administrativa e ou cultural. | Auxiliar o Gerente geral no planejamento, coordenação, implementação, acompanhamento e avaliação da execução das ações /atividades. Outras atividades correlatas a função. |
| Assistente Administrativo | 40 H | 2.226,00 | 02 | Nível Médio | Subsidiar o gerente, o subgerente e os membros das equipes em questões administrativas e de logística; Apoiar o gerente geral na elaboração de documentos referentes a execução do objeto ao longo da vigência da parceria; Outras atividades correlatas a função. |
| Analista Administrativo /Financeiro | 40 H | 3.517,08 | 01 | Nível Superior em Administração ou Ciências Contábeis. | Sistematizar as informações e orientar os relatórios financeiros; Acompanhamento da execução e cumprimento do cronograma de desembolso do projeto; Produção de relatórios físicos e financeiros. |
| Produtor Artístico Cultural | 40 H | 5.787,60 | 01 | Nível Superior preferencialmente nas áreas de Arte e Cultura com experiência em Produção Cultural. | Criar propostas e realizar pré-produção e finalização de projetos artísticos e culturais, conforme segmentos desenvolvidos nos centros, definidos no plano pedagógico, para a apresentação dos resultados dos trabalhos na Mostra Cultural. |
| Assistente de Produção | 40 H | 2.337,30 | 01 | Nível Médio | Executar serviços de apoio a realização de produções artísticas-culturais dos centros e da Mostra Cultural, inclusive atividades de logística, documentações, dentre outras atividades afins. |
| Agente Cultural | 40 H | 2337,30 | 17 | Nível Médio | Apoiar a realização das ações de divulgação, comunicação e mobilização; Auxiliar na execução das atividades formativas e de produção cultural previstas na parceria. |
| Auxiliar de Biblioteca | 40 H | 1530,39 | 01 | Nível Médio | Organizar e controlar a movimentação do acervo literário da biblioteca; Atender ao público da biblioteca; |
| Tradutor -Intérprete de Libras | 30 H | 2796,51 | 01 | Nível Médio | Traduzir na forma escrita e ou oral, textos e imagens na linguagem Brasileira de Sinais-LIBRAS. |
| Facilitador de Oficinas | 40 H | 2893,80 | 14 | Nível Médio, com experiência específica comprovada (conforme oficina) | Realizar oficinas e atividades no segmento de artes visuais; Realizar oficinas e atividades no segmento de artes cênicas; Realizar oficinas e atividades no segmento de música; |
| Supervisor Pedagógico | 30 H | 3517,08 | 01 | Nível Superior em pedagogia, desejável experiência em projetos culturais. | Elaborar, coordenar e implementar plano pedagógico (em conjunto com toda a equipe) com metodologias e técnicas que contribuam para encadeamento adequado das atividades /ações que facilitem o processo de aprendizagem nas áreas objeto desta parceria. |
| Web Designer | 30 H | 3172,05 | 01 | Nível Superior em Designer Gráfico | Desenvolver projeto de designer gráfico para as atividades da parceria; Criar conteúdos, em conjunto com assistente de divulgação de mídias sociais. |
| Fotógrafo | 30H | 2756,00 | 01 | Nível médio com experiência em na área de cultura. | Realizar registro fotográfico das atividades; Preparar relatório fotográfico periódico das atividades realizadas. |



INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

| | | | | | |
|-----------------------------|-----|---------|----|-------------------|---|
| Auxiliar de serviços gerais | 40H | 1464,22 | 01 | Nível Fundamental | Higienização das dependências internas e externas das unidades. Remover diariamente o lixo; Lavar e desinfetar os ambientes; Manter os materiais de limpeza em bom estado e solicitar reposição quando necessário. |
|-----------------------------|-----|---------|----|-------------------|---|

1. Os valores salariais informados no anexo I poderão sofrer reajustes conforme negociação de acordos/convenções coletivas ou pisos estipulados por lei.

2. Todos os candidatos aprovados receberão vale alimentação, no valor de R\$ 25,00 (vinte e um reais), por dia trabalhado;



INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL.

INSTITUTO DE PSICOLOGIA CLÍNICA, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL. 8 ANEXO II – DO PROCESSO DE SELEÇÃO

ANEXO II – DO PROCESSO DE SELEÇÃO

| CARGO | ETAPAS |
|-------|--|
| TODOS | <ul style="list-style-type: none">✓ O processo de seleção contará com etapa única, de caráter classificatório e eliminatório, que consistirá em análise curricular;✓ ETAPA ÚNICA: Inscrição pelo endereço eletrônico disposto no item 2.1 deste edital com a apresentação de currículo e documentação comprobatória no ato da convocação para assinatura do contrato. |

ANEXO III – PARÂMETROS PARA ANÁLISE DE CANDIDATOS

Obs¹ A experiência exigida deverá ser comprovada com datas de início e fim, cargo e/ou função, através da apresentação da cópia da CTPS devidamente assinada e/ou declarações firmadas pelo responsável da Instituição, em papel timbrado onde se identifique o CNPJ, endereço e telefone de contato da empresa.

ANEXO IV– CRONOGRAMA

| CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DO PROCESSO SELETIVO | |
|---|---|
| DATA | ATIVIDADE |
| 25/04/2023 | Publicação edital |
| Até 26/04/2023 as 10:00 | Período de inscrições |
| 27/04/2023 | Publicação do resultado e convocação para entrega de documentos |
| 28/04/2023 | Entrega de documentos |