



## DOCUMENTOS BÁSICOS PARA CONTRATAÇÃO

Deverá apresentar os documentos, **original e cópia**, listados abaixo no ato da contratação:

Carteira de Trabalho do MTE (original)
02 (duas) fotografias 3 x 4 coloridas
Documento de identidade - RG (original e cópia simples)
Cadastro de Pessoa Física da Receita Federal – CPF (original e cópia simples)
Apresentar o Título de Eleitor (original e cópia simples) e <i>estar quite com as obrigações eleitorais, apresentando o último comprovante de votação ou a Certidão Negativa da Justiça Eleitoral (original) e gozar dos direitos políticos</i>
Certificado de dispensa de incorporação (Reservista), para os candidatos de sexo masculino (original e cópia simples)
Certidão de nascimento (se for solteiro) ou de casamento (original e cópia simples)
PIS/PASEP (original e cópia simples)
Registro no Conselho Profissional, no caso de formação superior ou técnica, se for o caso (original e cópia simples)
Comprovante de Pagamento da Anuidade do Conselho Profissional dentro do período do exercício, no caso de formação superior ou técnica, se for o caso (original e cópia simples)
Comprovante de Residência com data dos últimos 03 (três) meses
Certificado ou Diploma de Escolaridade (original e cópia autenticada). Os comprovantes de conclusão dos cursos serão aferidos apenas os oriundos de Instituições de Ensino Superior, para empregos de nível superior, reconhecidas pelo MEC e observadas às normas que lhes regem a validade, dentre as quais, se for o caso, as pertinentes ao respectivo registro.
Carteira de vacinação (original e 02 cópias simples)
Comprovar todos os pré-requisitos para participação do processo, através da apresentação de documentação original e cópia simples
Ser considerado apto no Exame Médico Admissional
Certidão de nascimento dos filhos menores de 14 (quatorze) anos (original e cópia simples)
CPF de todos os filhos (original e cópia)
Carteira de Vacinação atualizada dos filhos menores de 05 (cinco) anos
Comprovante de frequência (Declaração Escolar) escolar dos filhos de 07 a 14 anos

### **Observações:**

A prestação de informação falsa ou a falsificação ou a não entrega dos documentos eliminará o candidato do Processo Seletivo, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição, sem prejuízo das sanções penais aplicáveis.

A falta de comprovação de qualquer dos requisitos especificados neste item impedirá a contratação do candidato.